

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению

Перечень
видов выплат стимулирующего характера
Показатели за качество выполняемых работ, за интенсивность и
высокие результаты работы работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад п. Синда»

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Критерии	Размер доплат в абсолютно м размере, рубли
1	Для всех должностей		
1.1	Общественная активность:	участие в качестве актеров в детских праздниках; участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)	до 2000
1.2	Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж образовательного учреждения педагогами на районном, краевом уровне	-организация, проведение и участие в открытых мероприятиях; -подготовка к новому учебному году; -общественная работа -участие в организации и проведении совместных мероприятий с детьми, родителями, социальными партнерами, - активное участие в работе методических объединений и творческих групп	до 3000
1.3	Рациональное использование водо- энерго-тепло ресурсов, моющих средств	оперативный контроль	до 1500
1.4	Соблюдение норм здорового образа жизни:	- отсутствие больничного листа	До 3000 (1 раз в квартал)

1.5	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью:	- за оперативность и качество результата труда	до 3000
1.6	За работу в общественных комиссиях МАДОУ:	- бракеражная комиссия; - совет детского сада; -комиссия материального стимулирования	до 1500
1.7	За качественное замещение временно отсутствующего работника	по факту	до 2000
1.8	За работу по благоустройству территории МАДОУ:	- озеленение -строительство, ремонт оборудования - покраска оборудования	до 3000
2	Для воспитателей, музыкального работника, инструктора по физво		
2.1	Уровень овладения воспитанником ОУ (группы ОУ) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования (за 1 полугодие – на 15 января, за год – на 15 мая)	- результаты мониторинга (в т.ч. в электронном виде); оперативного контроля со стороны заведующего	91-100% - 5000 81-90% - 4000 71-80% - 3000 61-70% - 2000 51-60% - 1000
2.2	Посещаемость воспитанниками группы ОУ	фактическая посещаемость и списочный состав группы.	До 1500
2.3	Снижение уровня заболеваемости воспитанников группе (систематическое применение в работе здоровьесберегающих технологий)	-низкий уровень заболеваемости воспитанников группы.	максимальный балл -5 100% - до 3000 80% - до 2000 60 % - до 1000 40% и ниже до 500
2.4	Личный вклад в повышение качества	-участие в профессиональных	районный уровень – до 3000

	образования:	конкурсах - наличие публикаций выступление на семинарах, конференциях, круглых столах	краевой уровень – до 7000 федеральный уровень – до 10 за результативн ость участия в конкурсе: 1 место – до 10000, 2 место – до 7 000, 3 место – до 4000 наличие публикаций, выступлений – до 5000
2.5	Сложные и напряженные условия труда	- контингент воспитанников до 2 лет	до 3000.
2.6	Наставничество:	-работа с молодыми педагогами -работа в творческой группе -посещение методических объединений	До 3000
2.7	Качество взаимодействия с родителями.	отсутствие задолженности по родительской плате. привлечение родителей к участию в жизни детского сада. участие в консультировании родителей (законных представителей) детей посещающих группу ДОУ.	до 3000.
2.8	Своевременное и качественное оформление документации группы не входящие в должностные обязанности	документация по проведению диагностики, самообразование и др.	До 2000

2.9	Организация и оформление предметно-развивающей среды в группе информации и др.	создание открытой, мобильной предметно-развивающей, проектно-ориентированной среды в группе. создание новых пособий, - насыщение уголков, - сохранность имущества, регулярное обновление стендовой информации	До 3000
2.10	Разработка и внедрение в педагогический процесс ДОУ инновационных идей, новых педагогических технологий, использование в работе ИКТ.	-наличие методических разработок конспектов, запись презентаций на электронные носители, пополнение электронной библиотеки методического кабинета	До 3000
2.11	Активное участие в работе методических объединений и творческих групп района	наличие подтверждающих документов (копия приказа)	До 3000
2.12	Реализация вариативной части ООП ДОУ	реализация индивидуальных, групповых проектов с воспитанниками, социальных проектов (наличие программы, планов)	До 2000
2.13	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Планирование образовательного процесса в группе, позволяющего реализовать цель и задачи ОП ДО	До 2000
3	Помощники воспитателя		
3.1	Помощь воспитателям	проведение закаливающих процедур, досуговой деятельности детей	до 2000

3.2	Помощь воспитателю в обогащении предметно – развивающей среды	-оформление уголков проявление творческой инициативы оформление учреждения к мероприятиям ДОУ	До 2000
4	Заведующий хозяйством		
4.1	Создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил в области охраны труда и техники безопасности	акты проверок	до 2000
4.2	Обеспечение сохранности имущества учреждения	акты ревизий, инвентаризации	До 2000
4.3	Обеспечение контроля и высокого качества подготовки и организации ремонтных работ	акт приемки ремонтных работ	До 2000
4.4	Организация работы по благоустройству и озеленению территории учреждения	фактическое состояние	До 2000
5	Для должностей младшего обслуживающего персонала		
Повар			
5.1	Качественное и своевременное приготовление пищи с учетом разрешенной технологии	отсутствие замечаний, оперативный контроль	до 2000
5.2	Санитарно-гигиеническое состояние пищеблока	отсутствие замечаний по актам	до 2000
6. Оператор стиральных машин			
6.1	Соблюдение технологии стирки и глажки белья, спецодежды из различных материалов	качество	до 2000

6.2	Мелкий ремонт мягкого инвентаря	по факту	до 2000
7. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания			
7.1	Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок	отсутствие замечаний	до 3000
7.2	Сверхурочная работа при подготовке учреждения к новому учебному году	по факту	До 5000
7.3	За оперативные действия при устранении ЧС	по факту	До 5000
7.4	За интенсивность работы в летний период (полив кустов, цветника, песочниц, подрезка кустов, покос травы)		До 5000
8. Дворник			
8.1	Качественная и своевременная уборка территории, помещений	отсутствие замечаний по актам административно-технического контроля	До 2000
8.2	Срочные работы	по факту	До 2000
8.3	За интенсивность работы в летний период (полив кустов, цветника, песочниц, подрезка кустов, покос травы)	по факту	до 2000
9. Сторож			
9.1	Рациональное использование рабочего времени, добросовестное отношение к должностным обязанностям	Оперативность выполнения поручения администрации	до 2000
9.2	Обеспечение	Контроль за	до 2000

	выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ	электрическим оборудованием в выходные и праздничные дни Контроль температурного режима в холодный период времени	
10. Машинист-кочегар(котельной)			
10.1	Рациональное использование рабочего времени, добросовестное отношение к должностным обязанностям	Оперативность выполнения поручения администрации	до 2000
10.2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ	Контроль за электрическим оборудованием в выходные и праздничные дни Контроль температурного режима в холодный период времени	до 2000
11. Подсобный рабочий			
11.1	Образцовое санитарно-гигиеническое состояние пищеблока	Оперативный контроль заведующим , завхозом	До 2000
11.2.	Качественная обработка овощей и фруктов		До 1000

Показатели

для установления премиальных выплат по итогам работы и
выполнение особо важных и срочных работ работникам
МАДОУ «Детский сад п. Синда»

№ п/п	Показатели	Размер доплат в абсолютном размере, рубли	Периодичность выплат
Педагогическим работникам			
1.	Проведение районных и краевых мероприятий	До 15000	единовременно
2.	Участие в профессиональных конкурсах	До 15000	единовременно
3.	За подготовку учреждения к новому учебному году	До 15000	единовременно
4.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	До 15000	единовременно
5.	За сохранность учреждения (эффективность использования имущества)	До 15000	единовременно
6.	Подготовка к летнему оздоровительному периоду	До 15000	единовременно
Учебно - вспомогательному и техническому персоналу			
7.	За подготовку учреждения к новому учебному году	До 10000	единовременно
8.	За сохранность учреждения (эффективность использования имущества)	До 10000	единовременно
9.	Подготовка к летнему оздоровительному периоду	До 10000	единовременно
10.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	До 10000	единовременно